

KODEKS RAVNANJA ZA DOBAVITELJE

SKUPINE LTH CASTINGS

Družba LTH Castings d.o.o. in vse njene hčerinske družbe (v nadaljevanju skupno imenovane "LTH Castings"), so zavezane k poštenemu in verodostojnemu poslovnemu ravnanju do zaposlenih, kupcev, dobaviteljev, konkurentov in drugih deležnikov. LTH Castings se zaveda, da se zakonske in kulturne zahteve na globalnem trgu razlikujejo. Od svojih dobaviteljev pričakuje, da bodo v vseh pogledih poslovanja ravnali pravično, pošteno in odgovorno.

Kodeks ravnanja za dobavitelje (v nadaljevanju "Kodeks") izpostavlja ključne standarde, ki so skladni z vrednotami LTH Castings in katere mora vsak dobavitelj LTH Castings spoštovati. LTH Castings sledi mednarodno določenim standardom s področja trajnostnega razvoja, še posebej Globalnemu dogovoru Združenih narodov in standardom, postavljenim s strani mednarodne organizacije dela (v nadaljevanju ILO).

Pravila

1. Veljavnost

Kodeks velja za vse dobavitelje, svetovalce, prodajalce, izvajalce, agente in druge ponudnike blaga in storitev LTH Castings po vsem svetu (v nadaljevanju "dobavitelj"). Kodeks velja za nedoločen čas, vendar si LTH Castings pridržuje pravico do spremembe Kodeksa kadar koli in na kakršen koli način ter s kakršnim koli razlogom ali brez razloga.

2. Skladnost poslovanja za dobavitelje

Dobavitelj potrjuje in soglaša, da bo ravnal skladno s standardi Kodeksa, ki je sestavni del poslovnega odnosa med dobaviteljem in LTH Castings, in ki je za dobavitelja obvezen. Dobavitelj mora zagotoviti, da bodo Kodeks spoštovali tudi vsi njegovi poddobavitelji. Zahteve, definirane v tem Kodeksu, predstavljajo ključen element izbora in ocene dobaviteljev. Kršitev zahtev, definiranih v tem kodeksu, pomeni bistveno kršitev pogodbe s strani dobavitelja.

3. Skladnost z zakonodajo, pravili in pravnimi predpisi

Dobavitelj mora pri svojem delovanju ravnati z veljavno zakonodajo, pravili in pravnimi predpisi držav, v katerih posluje. Če se zakonski ali drugi predpisi, ki veljajo v državi dobaviteljevega delovanja, razlikujejo od predpisov po tem Kodeksu, se bo v vsakem posameznem primeru upošteval strožji predpis.

4. Spoštovanje človekovih pravic

Dobavitelj se bo do posameznikov vedel spoštljivo in pravično ter bo pri tem spoštoval človekove pravice, določene v Splošni deklaraciji o človekovih pravicah Združenih narodov.

Dobavitelj bo vedno varoval človekove pravice svojih zaposlenih. Enaka obravnava vseh zaposlenih mora biti dobaviteljevo temeljno načelo. Noben zaposleni dobavitelja ne sme biti neupravičeno v slabšem ali boljšem položaju zaradi svoje etnične ali verske pripadnosti, rase, spola, ideologije, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti, videza, političnega prepričanja ali članstva v sindikatu.

Dobavitelj mora v delovnem okolju preprečiti kakršnokoli nadlegovanje, telesno kaznovanje ali mučenje, duševne zlorabe, prisilno ali neprostoVOLjno delo ter grožnje s takšnim ravnanjem.

5. Prepoved izvajanja otroškega dela

Dobavitelj mora upoštevati minimalno omejitev starosti pri zaposlovanju, ki je določena z nacionalnim zakonom ali drugim predpisom, in izpolnjevati ustrezne standarde Mednarodne organizacije dela (MOD).

6. Plačilo in delovni čas

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne mednarodne standarde, nacionalne zakone in obvezne industrijske standarde glede plač in nadomestil. Dobavitelj delavcem zagotavlja plačilo za delo pravočasno in jasno razkrije osnovo, po kateri so plačani delavci. Odtegljaji od plače kot disciplinski

ukrep niso dovoljeni, če niso dopustni skladno z zakonodajo, ki zavezuje dobavitelja. Dobavitelj svojim zaposlenim zagotovi poštene in konkurenčne plače in ugodnosti ter podpira načelo enake plače za enakovredno delo.

Delovni čas zaposlenih pri dobavitelju ne sme biti daljši od najvišjega števila ur, določenega z veljavno zakonodajo, ki zavezuje dobavitelja in standardi Mednarodne organizacije dela. Delovni čas in rasporeditev delovnega časa zaposlenih pri dobavitelju mora biti skladen z veljavno zakonodajo in industrijskimi standardi.

7. Svoboda povezovanja in kolektivnega dogovarjanja

V skladu z veljavno zakonodajo mora dobavitelj spoštovati pravice svojih zaposlenih do svobodnega združevanja, članstva v sindikatih, članstva v predstavniskem telesu delavcev in sodelovanja v pogajanjih o kolektivni pogodbi. Zaposleni pri dobavitelju morajo biti prosti pri odločitvi ali se bodo pridružili sindikatu/ predstavniskemu telesu delavcev po svoji izbiri ali ne in pri tem ne smejo biti izpostavljeni grožnjam ali ustrahovanju ali kakršnimkoli povračilnim ukrepom.

8. Varnost in zdravje pri delu

Dobavitelj bo zagotovil varno in zdravo delovno mesto ter nudil storitve, ki izpolnjujejo zahteve iz veljavnih standardov kakovosti ter zdravstvenih in varnostnih standardov. Dobavitelj bo proaktivno obvladoval tveganja za zdravje in varnost pri delu z namenom zagotavljanja okolja brez incidentov, v katerem se prepreči poklicne poškodbe in bolezni. Dobavitelj mora izvajati sisteme upravljanja in kontrole, s katerimi prepozna nevarnosti ter oceni in obvladuje tveganja, povezana z njihovo specifično panogo.

9. Skladnost s protimonopolno in konkurenčno zakonodajo

Dobavitelj bo strogo spoštoval vse protimonopolne zakone, zakone trgovinske prakse in druge zakone, pravila ter predpise, ki urejajo monopole, neloyalno konkurenco, omejevanje trgovanja in konkurence, ter odnose s konkurenti in kupci.

Dobavitelj ne bo sklepal sporazumov s konkurenti ali drugih aktov, ki bi nepošteno vplivali na konkurenčnost, vključno z (vendar ne omejeno na) določanjem cen ali delitvijo trga.

10. Podkupovanje, korupcija, preprečitev navzkrižja interesov

Dobavitelj mora upoštevati vse nacionalne in mednarodne standarde za preprečevanje podkupovanja, kot tudi veljavne zakone, predpise in standarde o preprečevanju korupcije. Dobavitelj zagotavlja, da pri poslovanju ne dopušča nobene korupcije in podkupovanja ali kakršnihkoli drugih nezakonitih praks na področju poslovanja. Pri svojem delovanju ne sme zahtevati, prejeti, ponuditi ali dodeliti nobene neupravičene koristi, če je v nasprotju z moralnimi normami ali katerekoli druge ugodnosti.

Dobavitelj se bo izognil kakršni koli interakciji z zaposlenim LTH Castings, ki bi lahko povzročila navzkrižje interesov ali za katero se zdi, da bo povzročila navzkrižje interesov pri delovanju zadevnega zaposlenega za zagotavljanje najboljšega interesa LTH Castings. To vključuje ponujanje ali zagotavljanje plačil ali zaposlitvenih možnosti zaposlenim LTH Castings.

11. Sporne rudnine

Dobavitelj zagotavlja, da izdelki, dobavljeni LTH Castings, ne vsebujejo kovin, izdelanih iz rudnin, ali njihovih derivatov s poreklom iz spornih območij, ki neposredno ali posredno financirajo oborožene skupine oziroma jim zagotavljajo korist ter povzročajo ali spodbujajo kršitve človeških pravic.

12. Varnost proizvodov

Dobavitelj se zavezuje, da bo za LTH Castings izdeloval in dostavljal varne proizvode.

13. Varstvo okolja

Dobavitelj si mora samoiniciativno in z odgovornim vodenjem podjetja prizadevati, da se negativni ekološki vplivi njegovih dejavnosti, izdelkov in storitev zmanjšajo na minimum. Dobavitelj mora pri svojem poslovanju doseči okoljsko odgovornost in učinkovitost. Pri svojem poslovanju mora dobavitelj upoštevati smernice ISO 14001, veljavne okoljske zakonodaje ter smernice Združenih narodov za področje okolja in razvoja.

Dobavitelj mora vzpostaviti sistem spremljanja in upravljanja in sicer:

- izboljšanjem energetske učinkovitosti in zmanjšanjem emisij toplogrednih plinov
- varno hrambo nevarnih snovi
- z uporabo naravnih virov na gospodaren način in z zmanjšanjem količine odpadkov
- uporabo ekološko sprejemljivih tehnologij.
- Kvalitete zraka
- Porabe vode in kvalitete odpadne vode

14. Varstvo podatkov, zaupnih informacij in intelektualne lastnine

Dobavitelj varuje in spoštuje osebnost zaposlenih in drugih deležnikov ter upošteva in ščiti zasebnost zaposlenih in drugih deležnikov LTH Castings.

Dobavitelj bo ravnal skladno z veljavno zakonodajo, ki ureja varstvo podatkov ter upošteval vse zahteve zakonodaje glede zbiranja, obdelovanja, posredovanja in uporabe osebnih podatkov.

Dobavitelj je odgovoren za to, da vse zaupne poslovne informacije ali skrivnosti, s katerimi je bil seznanjen zaradi poslovanja z LTH Castings (v nadaljevanju "zaupne informacije"), ostanejo strogo zaupne, se ne uporabljajo neustrezno oziroma se ne razkrijejo tretjim osebam. Dobavitelj zagotovi ustrezno upravljanje svojih informacijskih sistemov, ki vsebujejo zaupne informacije ali podatke, ter jih zavaruje pred nepooblaščenim dostopom, uporabo, razkritjem, spremembo ali uničenjem. Dobavitelj lahko zbira zaupne podatke (osebne podatke ali podatke, ki predstavljajo poslovno skrivnost) samo za zakonite poslovne namene ter jih uporablja na zakonit, transparenten in varen način. Lahko jih posreduje samo osebam s pooblaščenim dostopom, ki jih potrebujejo za opravljanje svojega dela, jih varuje v skladu z varnostnimi predpisi in jih obdrži le, dokler je potrebno, ter zaveže tretje osebe z dostopom do osebnih podatkov k varstvu le-teh.

Hkrati bo dobavitelj ščitil in varoval intelektualno lastnino LTH Castings kot zaupno informacijo.

15. Sistemi vodenja in upravljanja

Dobavitelj mora implementirati mehanizme za redno ugotavljanje, oceno in upravljanje tveganj na vseh področjih, navedenih v tem kodeksu, ter vse veljavne pravne zahteve. Dobavitelj zagotavlja redno komuniciranje in usposabljanje zaposlenih za seznanitev z zahtevami tega kodeksa.

Dobavitelj dovoljuje LTH Castings, da po predhodnem obvestilu oceni njegovo delovanje skladno s tem kodeksom, tako, da izvede pri dobavitelju revizijo tega področja.